

Privacy verklaring sollicitanten

Doeleinden

Persoonsgegevens die Aeon Plaza Hotels en gelieerde ondernemingen van sollicitanten ontvangt, worden uitsluitend gebruikt voor het wervings- & selectieproces (zowel open sollicitaties als sollicitaties naar een openstaande vacature binnen Aeon Plaza Hotels).

Gegevens van sollicitanten

Aeon Plaza Hotels ontvangt en verwerkt de gegevens van sollicitanten welke op de volgende manieren worden verkregen:

- Via vacaturewebsites waar de vacatures van Aeon Plaza Hotels en gelieerde ondernemingen op staan;
- Via werving & selectie- en recruitmentburo's;
- Rechtstreeks ontvangen van de sollicitant per email;
- Rechtstreeks ontvangen van de sollicitant per telefoon;
- Rechtstreeks ontvangen van de sollicitant door middel van persoonlijk contact
- Door middel van het sollicitatieformulier van Aeon Plaza Hotels, ingevuld door de sollicitant.

Enkele gegevens zijn; naam, adres, geboortedatum, geslacht, taal, email, telefoonnummer, opleiding van de sollicitant (scholing, cursussen, etc.), arbeidsgeschiedenis (vroegere werkgevers, referenties, etc.).

De gegevens van sollicitanten die Aeon Plaza Hotels verzamelt en verwerkt zijn adequaat, relevant en niet overbodig voor de specifieke doeleinden waarvoor ze worden verzameld en verwerkt. Aeon Plaza Hotels verzamelt en verwerkt geen gevoelige informatie over sollicitanten, zoals ras, godsdienst, gezondheid, etc. Indien een sollicitant ongevraagd gevoelige persoonlijke informatie aan Aeon Plaza Hotels verstrekt, geeft de sollicitant toestemming aan Aeon Plaza Hotels om deze te gebruiken voor wervingsdoeleinden. Aeon Plaza Hotels verkoopt en verhandelt geen gegevens van sollicitanten aan enige derde partij.

Het bewaren van gegevens

Aeon Plaza Hotels bewaart de gegevens van sollicitanten tijdens de wervings- & selectieprocedure. Na afloop van de wervings- & selectieprocedure verwijdert Aeon Plaza Hotels de gegevens van sollicitanten binnen één maand na beëindigen van de wervings- & selectieprocedure. Aeon Plaza Hotels kan de gegevens van sollicitanten, altijd na uitdrukkelijk toestemming gevraagd te hebben aan de sollicitant, maximaal 1 jaar na het beëindigen van de wervings- & selectieprocedure bewaren, indien er een 'zakelijke behoefte' bestaat, zoals bijvoorbeeld het bewaren van een CV van een sollicitant voor het geval er in de toekomst een geschikte vacature ontstaat.

Beveiliging

Aeon Plaza Hotels maakt gebruik van een aantal technische, fysieke en organisatorische beveiligingsmaatregelen om de integriteit, bereikbaarheid en vertrouwelijkheid van de gegevens van sollicitanten te waarborgen en te beschermen tegen toegang voor onbevoegden, onjuist gebruik, wijziging, onwettig of abusievelijke vernietiging en/of verlies. Alleen medewerkers van Aeon Plaza Hotels en gelieerde ondernemingen die betrokken zijn bij het wervings- & selectieproces hebben toegang tot de gegevens van sollicitanten. Aeon Plaza Hotels verplicht medewerkers die betrokken zijn bij het wervings- & selectieproces om vertrouwelijk om te gaan met de gegevens van de sollicitanten en de privacy van sollicitanten te respecteren. Ook derde partijen die namens Aeon Plaza Hotels gegevens van sollicitanten verwerken worden geacht adequate beveiligingsmaatregelen te treffen.

Rechten van de sollicitanten

De sollicitant heeft de volgende rechten met betrekking tot zijn of haar persoonsgegevens:

- Het inzien van zijn of haar persoonsgegevens die door Aeon Plaza Hotels worden bewaard;
- Het corrigeren van zijn of haar persoonsgegevens. Hieronder wordt o.a. verstaan: het aanvullen, wissen, blokkeren of op andere wijze zorgen dat de gegevens van de sollicitant niet meer worden gebruikt.

Indien sollicitanten gebruik willen maken van een van bovenstaande rechten kunnen zij hiervoor contact opnemen met de afdeling Human Resources van Aeon Plaza Hotels per email: hr@aeonplazahotels.com